

안내자료

**「KOICA SDGs 교육과정 개발 및 운영」
공모 안내문**

2019. 8.

목차

1. 공모 개요	1p
2. 선정 절차	3p
3. 운영 절차	6p
(붙임) 1. 4P 설명자료	7p

1 공모 개요

□ **과정명** : SDGs 교육과정 개발 및 실행 (공동교육)

□ **공모추진 배경**

- (정부정책)
 - 2019년 정부혁신중점 과제로써 기관차원의 사회적 가치 실현
- (국제사회)
 - SDGs 달성 기한이 도래함에 따라 SDGs 달성을 위한 전세계인의 인지도 제고 및 동참이 필수적이며, 이에 국민의 인지도 및 관심을 높이기 위한 교육과정 신설의 필요성 대두
- (국내수요)
 - 상기 분야에 대한 우리 국민의 이해도 제고 및 역량강화 도모

□ **공모목적**

- SDGs에 대한 국민의 인지도를 향상시키고, 국제개발협력의 전문 인력을 키우기 위함
- ODA교육 및 SDGs에 전문성을 보유한 기관을 공모를 통해 선발하여 교육과정 기획 단계에서의 민관기관 참여 및 파트너십 강화
- 상기 분야 교육과정 개발 운영 경험이 있는 기관을 선정, 교육과정 공동개발 및 실행함으로써 원활한 교육 추진 및 효과 제고

□ **공모 기간** : 8.08.(목) - 9.05.(목) 14:00 까지 접수

- 선정결과 발표 : 9.19.(목) 예정
- 교육날짜 : 10월 중 협의하여 선정

□ **사업 규모** : 최대 11,460,000원

- 모든 지출에 대한 증빙내역 필수
- 미집행 금액 및 불인정 금액에 대한 사업비 잔액 반납
 - ※ 미집행금액이 발생하지 않도록 예산 편성시 주의 요망

□ **추진 방식** : 제안서 평가를 통한 1개 기관 선발

□ **공모 내용**

- SDGs에 대한 국민의 인지도 제고를 위한 3일의 교육과정 개발
- 4P를 활용한 교육과정 기획

□ **참여자격** : 국내 기관 및 연구기관, 대학, 시민사회단체 등

- 대한민국 「고등교육법」 제 2조 및 제 30조, 그 밖에 다른 법률에 의거해 설립된 대학
- 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」에 따른 산학협력단

- 국공립 연구기관 및 「특정연구기관 육성법의 적용을 받는 연구기관」
- 「비영리민간단체 지원법」 제4조에 따라 정부 또는 지방자치단체에 등록된 비영리민간단체 또는 「민법」 제 32조에 따라 설립된 비영리법인

※ **참여 제한**

- 하기 사유 중 하나라도 해당될 경우 참여 제한
 - 제안서 제출 시점, 기존 KOICA 사업수행과정에서 사업 제한 조치를 받아 해당 기간에 속하는 경우
 - 제안서 제출 시점 및 공모 진행과정에서, 국내외 윤리적·사회 미풍속 및 건강, 환경을 해치는 운영 형태나 사례를 갖고 있는 경우

□ **제출 서류** : 별첨 양식 활용

- (1) [필수] 교육과정제안서
- (2) [필수] 예산 소요내역서
- (3) [필수] 강의 인력 이력서
- (4) [선택] 추가 증빙자료

□ **제출 방법**

[전자공문 발송 또는 공문 메일제출]*

- 전자공문 제출
 - 수신인 : 한국국제협력단 이사장 (경유: ODA교육원장)
 - 기관장 명의 공문으로 제출 (사업책임자, 연구원장, 학부장 등의 명의 문서 불인정)
- 비전자공문 메일제출 (공문 메일로 제출)
 - KOWORKS 변민지 과장 : minji0126@koworks.go.kr

* 부득이한 경우를 제외하고는 전자문서시스템을 통한 공문제출 원칙

□ **기타 유의사항**

- 신청서 및 증빙서류 등 허위 기재 시 선정을 취소함
- 공모 안내문과 제안서 작성방법 및 붙임파일을 충분히 숙지한 후, 제안서 작성·제출 요망
 - ※ 동 교육과정을 위해 산출된 각종 저작물 등에 대한 저작권은 한국국제협력단(KOICA)에 귀속되며 세부사항은 약정 체결 시 협의
 - ※ 제출 기한 엄수

□ **문의처**

- KOICA ODA교육원 : 강현서 직원
- KOWORKS : 변민지 과장 / 031-777-2805

2 선정 기준

절차	주요 내용	일정
공모공고	○ KOICA 및 ODA교육원 홈페이지, 전자공문을 통해 공고 진행	8.08.(목) - 9.05.(목) 14:00
기관별 제안서 제출	○ 전자공문 혹은 메일을 통한 제안서 접수	8.08.(목) - 9.05.(목) 14:00
서면평가 개최	○ 교육과정 평가(50), 기관 역량(40), 기타 평가요소(10) 기반 제안서 평가	9.09.(월) - 9.16.(월) 예정*
최종 선정결과 발표	○ 선정심사위원회 평가결과를 반영한 최종 기관 선정 및 발표	9.19.(목) 예정

□ 교육과정 구성 내용

- 교육과정은 3일을 기준으로 작성
- 1일 교육시간은 최대 6시간을 기본으로 설정하되, 기관이 합당한 이유를 제시할 경우 타당성 검토 후 변경 가능 (단, 예산 증가는 불가)
- 기관은 강의안을 구성하고, 그에 따른 강사를 제공
 - 동 교육은 **SDGs에 대한 대국민의 인지도 향상을 목적으로 해야 함**
- **SDGs 지표를 소개하고 SDGs와 ODA 사업을 연계하여 ODA사업의 필요성을 교육할 수 있는 교육과정을 개발해야 함**
- 4P 활용 (해당 파일의 붙임1. 4P 설명자료 참고)

□ 심사 시 우선 고려사항

- **교육과정 우수성**
 - 체계적인 교육과정의 구성은 동 교육 목표달성을 위한 가장 중요한 요소인 점을 감안, 양질의 과정 구성 여부
 - 공모의 주제가 포괄적임을 고려하여, 선정된 교육대상(대국민)에 적합한 강의안 인지의 여부
- **우수강사 투입여부**
 - 강사의 강의경험, 해당분야의 연구 및 사업수행 등 경험은 동 교육의 질을 향상시킬 수 있는 필수적인 요소인 점을 고려, 강사의 전문성 및 우수성 여부

□ 심사위원 구성

- 내·외부 위원으로 구성된 선정심사위원회가 평가항목에 따라 서면평가 실시

□ 심사항목

평가구분	평가지표	지표정의	배점
교육과정 평가 (50점)	교육과정 구성의 우수성	○ 교육과정 구성의 적합성 - 강의 내용에 따른 교육과정의 흐름은 적절한가? - 강의 내용은 학습목표 달성에 적합한가? ○ 교육수요 반영 유무 - 강의 주제 선정이 학습자 수요, 최신 동향, 학문적 중요도 등을 고려할 때 적절한가?	20
		○ 교육과정의 차별성(창의성) - 타 기관과 차별화되는 교육과정을 수립하였는가?	10
	강사의 역량	○ 강사의 적합성 - 상이분야 강의, 연구, 세미나 등 의 경험이 있는가? - 상이분야 사업수행 경험이 있는가?	20
기관역량 평가 (40점)	기관역량 및 공모분야의 유사사업	○ 기관이 보유한 인적·물적 자원 및 네트워크 활용계획 여부 ○ 기관이 보유한 사업 관련 강사풀(Pool)의 전문성 및 활용계획 ○ 교육 실적 - SDGs 관련 교육 경험이 있는가? (강의, 세미나, 포럼) ○ 타 정부기관(공공기관)과의 협업 실적이 있는가? (위탁, 공동 포함)	20
	사업수행 인력의 역량	○ 사업수행인력의 국제개발협력 관련 전문성 및 경험 - 국제개발협력 사업 경험이 있는가? - 국제개발협력 강의, 연구, 세미나 등 활동 실적이 있는가? - 국제개발협력에 관한 교육을 개발 및 운영한 경험이 있는가?	20
기타 평가 요소 (10점)	홍보방안	○ 홍보계획 수립 여부 - 교육 홍보를 위한 방안이 구체적으로 제시되었는가? ○ 홍보 계획의 실현 가능성 - 홍보를 통해 기대되는 효과가 타당한가?	5
	특수제안 사항	○ 기타 교육의 효과성 제고를 위한 추가적인 전략 제시 유무	5
합계			100
가산점 (최대2점)	ODA자격증	○ 사업수행인력이 유효기간이 만료되지 않은 ODA자격증 소지자인 경우 (증빙 필요) / 1인당 1점 최대 2인까지 인정	2

(1) 심사

○ **심사 절차**

추진 절차	주요 내용	시기
서면심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서면 : 접수 제안서에 대한 서면심사 실시 ○ 심사위원 - KOICA 내부직원 50% 및 외부 전문위원 50% 	9.09.(월) - 9.16.(월) 예정*
사전 협의 및 기관 최종선발	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최고점 취득 기관 대상 협의 진행 ○ 심사위원회를 거쳐 최종 확정 	9.19.(목) 예정

(2) 대상 선정

○ **기관 선정의 확정**

- 서면심사 결과에 따라 사전협의 기관을 선정하며, 협의 결과를 바탕으로 최종 기관 선정
 - 심사위원회에서 조건부 선정된 기관에 대해서는 조건 이행 시 약정 체결 가능
- 기관 선정 후 해당 파트너기관에 개별 공문 통보

○ **실행계획 수립 협의 실시**

- KOICA와 파트너기관 간 교육 실행 수립협의 완료 후 약정 체결
 - 기관 선정 확정 후, 심사의견 보완 및 KOICA와 파트너기관 간 조정 과정을 거쳐 작성된 최종 제안서 제출
 - 조건 이행 거부 시, 사업 선정 취소

(3) 약정 체결

○ **체결방식**

- 약정서는 수기 약정으로 KOICA 이사장과 선정 파트너기관 대표 명의 기명·날인

○ **제출서류**

- 약정서(기관 날인 포함)
- 제안서 제출 공문
- 교육과정 강의안 및 강사 이력서 등 필수 불입서류
 - ※ 편집이 가능한 한글, 엑셀 파일 형태로 제출요망
- 각종 증빙서류

3 운영 절차

□ **공모추진 절차 및 일정**

업무절차	주요 내용	주체	시기
교육과정제안서 수립 협의	○ 강의모듈 및 강사 확정	KOICA	9월-10월
착수	○ 교육과정 개발 및 강의안 개발(강사)	선정기관 + KOICA	9월-10월
실행	○ 교육실행 및 모니터링	선정기관 + KOICA	10월 말
종료	○ 실무자 간담회 실시	선정기관 + KOICA	11월 중

※ 날짜는 협의 후 변경 가능

□ **업무 분장**

구분	내용	KOICA	선정 기관	비고
교육과정개발	강의안 구성	■	■	강의안은 선정기관이 구성하되, KOICA와 협의하여 함
	강사풀 제공 및 강의여부 조사		■	
착수	강사 섭외		■	강사풀은 기관에서 제공, 강사 확정은 KOICA와 협의 후 결정
	교육 홍보 및 수강생 모집	■	■	
	수강 신청	■		KOICA ODA교육원 홈페이지 활용
	시설 제공	■		KOICA ODA교육원 강의실 활용
	예산 관리 및 지출		■	모든 지출에 대한 증빙 필수
실행	교육 운영	■	■	
	모니터링 및 평가		■	
종료	강의평가 및 간담회	■	■	

[4P People, Peace, Prosperity, Planet]

1. 4P 도입 배경

- KOICA 미래 성장 방향성을 기존 양적확장에서 **보편적 가치창출로 전환** 필요
 - 1991년 창립이래, 예산 약 40배 이상 증가로 외형적 성장을 달성하였으나, 개발협력의 원칙과 철학 측면에서 KOICA가 '왜 그리고 무엇을 할 것인가'에 대한 목적가치 정립 부재
 - 2015 MDGs와 달리 개도국과 선진국 모두에게 적용되는「포용적 성장, 사회발전, 환경보호」를 위한 보편적 의제인 2030 SDGs의 적극적인 반영
- 국제개발협력기관이자 대한민국 공공기관으로서의 균형감 있는 역할을 지향하는 KOICA 業의 특성을 고려한 가치 도입 필요
 - SDGs 보편적 가치, 국제개발협력법 기본정신, 사회적 가치, 외교가치(3P_사람 중심의 평화와 번영의 공동체) 등과 연결되고 핵심적으로 강조되고 있는 4P를 목적가치로 설정
 - ※ 2018년도에 3P를 핵심 가치로 우선 선정하였으며, 기후행동 등 지속가능한 환경에 대한 전략 강화를 반영하여 Planet을 2019년에 추가
 - 경영과 사업에서 4P 가치를 통해, 국제사회와 국민에게 공헌하는 개발협력 공공기관 지향

<국제개발협력 기본정신(국제개발협력기본법)>

제3조(기본정신 및 목표) ① 국제개발협력은 개발도상국의 빈곤감소, 여성·아동·장애인·청소년의 인권향상, 성평등 실현, 지속가능한 발전 및 인도주의를 실현하고 협력대상국과의 경제협력관계를 증진하며 국제사회의 평화와 번영을 추구하는 것을 기본정신으로 한다.

2. 4P의 항목별 정의

구분	사람 People	평화 Peace	번영 Prosperity	환경 Planet
SDGs 연계	① 빈곤퇴치 ② 기아종식 ③ 건강과 웰빙 ④ 양질의 교육 ⑤ 성 평등 ⑥ 깨끗한 물과 위생	⑬ 정의, 평화, 효과적인 제도	⑧ 양질의 일자리와 경제 성장 ⑨ 산업, 혁신, 사회기반 시설 ⑩ 불평등 감소 ⑪ 지속가능한 도시와 공동체	⑦ 모두를 위한 깨끗한 에너지 ⑫ 지속 가능한 생산과 소비 ⑬ 기후변화와 대응 ⑭ 해양생태계 보존 ⑮ 육상 생태계 보호
사업	파트너 대상국과 수혜자들의 인권과 삶의 질 개선에 직접적인 영향을 미치는 사회개발, 성평등 증진, 역량배양 중심의 개발협력	국가 내, 지역 내 분쟁과 안정을 예방·감소함으로써, 피해자들의 자립을 지원하고 발전의 지속가능성을 직·간접적으로 배가시키는 개발협력	파트너 대상국과 수혜자들의 소득증진, 일자리 창출, 기술 발전 등을 지원함으로써 개개인의 경제적 복원력을 회복하고, 국가 차원의 포용성장·혁신성장을 견인하는 개발협력	발전으로 인해 발생하는 기후변화와 환경의 부정적 효과를 예방·감소함으로써 지구환경을 보전하고, 파트너 대상국과 수혜자들의 생활환경을 개선하는 개발협력
	인간의 존엄성에 기반한 사람 중심 개발협력	평화롭고 정의로우며 포용적인 사회	전 지구촌의 상생 공동체	다음 세대를 위한 지속가능한 삶의 터전